



---

**Deliberazione del Direttore Generale**  
**n. 133 del registro**

---

**OGGETTO: Dipendente L.L., "Collaboratore professionale sanitario - infermiere" a tempo indeterminato. Proroga congedo retribuito ex art.42, comma 5, D. Lgs. n.151 del 26.03.2001.**

L'anno **2014**, il giorno **TREDICI** del mese di **MARZO** in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II",

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.Lgs 30.12.1992 n.502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs 16.10.2003 n.288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.1666 del 10.11.2006;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n. 1 del 01.08.2012;

Visto l'art. 3, comma 6, del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Sulla base dell'istruttoria e su proposta dell'Area Gestione Risorse Umane;

**HA ADOTTATO**

Il seguente provvedimento

**Vista** la delibera n.533 del 12.12.2013 con la quale alla sig.ra L.L. dipendente di quest'Istituto in posizione funzionale di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere", è stato concesso un periodo di congedo retribuito ai sensi e per gli effetti dell'art.42, comma 5, del D. Lgs. 151/2001, per i periodi 15.12.2013 - 31.12.2013, 15.01.2014 - 31.01.2014 e 15.02.2014 - 28.02.2014;

**Visto** che con nota del 13.01.2014 prot. n. 451, la sig.ra L.L., ha chiesto la proroga del congedo retribuito previsto dall'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 per ulteriori due mesi, dal 15.03.2014 al 31.03.2014 e dal 15.04.2014 al 30.04.2014;

**Visto** che l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001, come modificato dall'art.4 del D. Lgs. n.119/2011, individua i soggetti legittimati alla fruizione del congedo straordinario per l'assistenza alle persone in situazione di handicap grave;

**Dato atto che** durante il citato periodo di congedo la dipendente ha diritto ad un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore al limite complessivo massimo previsto per legge;

**Considerato** che ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001, come novellato dall'art.4 del D.Lgs. n.119/2011, il periodo di congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**Vista e recepita** la seguente documentazione:

- il verbale della commissione medica, ex legge 104/92, rilasciato dalla ASL/BA, n.3930593201339 del 23.04.2013, con il quale la madre, sig.ra S.P., nata a Bari (BA) il 22/12/1934, è stata riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità;
- per il predetto riconoscimento, la dipendente in questione fruisce mensilmente di ore 18 di permesso, ai sensi dell'art.33, legge 104/1992;
- il soggetto diversamente abile non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati (circ. INPS 23/5/2007, n.902);

**Ritenuto** di accogliere la richiesta della sig.ra L.L., e provvedere formalmente col presente atto alla proroga di un ulteriore periodo di congedo, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;

**Puntualizzato**, in ordine alla compatibilità con altri permessi, che durante il periodo di congedo la dipendente, Sig.ra L.L., non può usufruire dei benefici di cui all'art.33 della legge 104/1992;

**Specificato** che ove il congedo è fruito in modo frazionato, affinché non vengano computati nel periodo di congedo straordinario i giorni festivi, i sabati e le domeniche, occorre l'effettiva ripresa del lavoro fra un periodo richiesto e l'altro, intendendo per tale anche il godimento di un periodo di ferie (INPS: Circolare 15/3/2001, n.64; INPDAP CIRCOLARE 12/5/2004, N.31).

**Rammentato** che il limite di due anni deve essere conteggiato con riferimento a tutti i beneficiari e per ogni soggetto disabile, e che il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto ai sensi dell'art.4, comma2, della legge 8/3/2000, n.53, a ciascun lavoratore dipendente in occasione di gravi e documentati motivi familiari (INPDAP Circolare 12/5/2004, n.31).

**Udito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e della dott.ssa V. Nigro, Responsabile dell'Ufficio Infermieristico espresso con nota prot. n. 4042 del 28.02.2014.

## **DELIBERA**

In conformità con la premessa narrativa che qui si intende trascritta:

1. di accogliere la domanda della Sig.ra L.L., dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere;
2. di concedere alla suddetta dipendente la proroga del periodo di congedo concesso con delibera n.533 del 12.12.2013, ai sensi e per gli effetti dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 dal 15.03.2014 al 31.03.2014 e dal 15.04.2014 al 30.04.2014;
3. di dare atto che nell'arco della vita lavorativa la dipendente L.L., ha già usufruito complessivamente di 48 giorni di congedo allo stesso titolo, e non viene pertanto superata la durata massima prevista dalla normativa in argomento;
4. di corrispondere, per il predetto periodo, il normale trattamento economico mensile, in considerazione che, come specificato in narrativa, risulta < all'ammontare massimo annuo dell'indennità economica;
5. di valutare i periodi in questione utili ai soli fini del trattamento di pensione con versamento della contribuzione a carico dell'Ente ma non per il TFR;
6. di precisare che il congedo non ha effetto sulle ferie né sulla tredicesima mensilità, nel senso che durante tale periodo non maturano;
7. di sottolineare che durante il periodo di congedo il dipendente non può svolgere attività lavorativa;
8. la presente deliberazione sarà pubblicata sul sito web dell'azienda e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile del procedimento  
Collaboratore Amministrativo Professionale  
f.to: Dott.ssa Silvia Dodaro

IL RESPONSABILE AGRU A.I.  
f.to: Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
f.to: Dott. Gianluca Capochiani

IL DIRETTORE SANITARIO  
f.to: Dott.ssa Maria Pia Trisorio Liuzzi

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to: Prof. Antonio Quaranta

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° \_\_\_\_\_ pagine e n° \_\_\_\_\_ fogli.

Il Segretario

Bari, \_\_\_\_\_

---

### ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

---

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Oncologico

Dal **14.03.2014** al **in corso**

Bari, **14.03.2014**

Il Responsabile del Procedimento  
l'Assistente Amministrativo  
f.to: Francesco Lopopolo